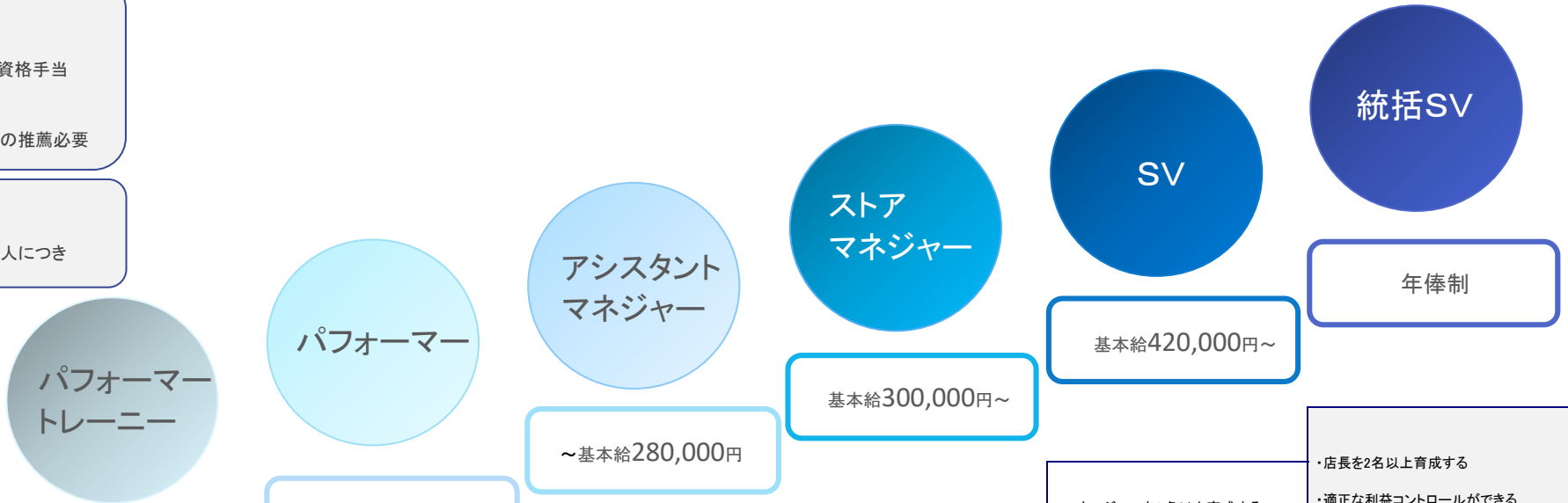


正社員 キャリアパスプラン(介護事業部)

【短時間正社員】 【給与】
 ・30H～35H 16万円
 【正社員】
 ・35H～40H 18万円+資格手当
 ・有資格者 21万円

条件:Aクルー以上、社員2名の推薦必要

【別途手当】
 ・生活支援手当 2万円
 ・子ども手当 3千円/一人につき



※試用期間後はBクルーが最低条件

トレーニング目標	<ul style="list-style-type: none"> 基本オペレーション習得 店舗内規律、雰囲気慣れる 社内外清掃 機敏な動作&笑顔 挨拶&笑顔 きちんとした身だしなみ 親切で丁寧な言葉遣い 	<ul style="list-style-type: none"> スロートレーニング[4,000円] レセプト業務[4,000円] 無料体験獲得[4,000円] 個別機能訓練実施計画書[4,000円] ふくらはぎ施術[4,000円] 送迎[2,000円] 担当者会議・契約[3,000円] CR実践[3,000円～6,000円] 	<p>＜トレーナー＞</p> <ul style="list-style-type: none"> すべての手本となる 厳しいチェック能力 責任感・信頼感・素直さ Tr責任者として任せられる 	<p>＜リーダー＞</p> <ul style="list-style-type: none"> スピードアップチームプレー フロアコントロール Q.S.C向上(観察・分析・判断) リーダーシップ発揮 観察力・注意力・優先順位 意思決定能力 	<p>＜マネジメント＞</p> <ul style="list-style-type: none"> PDCAサイクル 数値目標 Q.S.C評価 責任感を持って仕事ができる 運営責任者として任せる事ができる タイムマネジメント 	<ul style="list-style-type: none"> P/Aリーダーを4人以上育成する Q.S.Cを1つでもアップさせることができる セールス増大のアクションがとれる 長期目標を達成できる MDPが指導できる アシスタントマネジャーを2名以上育成する 	<ul style="list-style-type: none"> マネージャーを2名以上育成する 適正な利益確保ができる 新システムの導入ができる G.OPENの全責任を負う システムを実行でき、また改善できる 店舗MGRチームの人事立案 	<ul style="list-style-type: none"> 店長を2名以上育成する 適正な利益コントロールができる 新システムのプロジェクトリーダーとなる G.OPENのフォローアップを行う G.OPENの立案を行う 年間経営計画の立案 店舗人事の決裁 全研修セミナーを実行できる
	業務内容	会社理念の行動基本オペレーション業務	現場スキルの構築	管理能力の基本業務	運営管理業務	各事業の適正経営	全事業の適正運営	
トレーニング期間	1年	2年	3年	5年	7年	-		
トレーニングツール	M.D.P. vol. I		TTP, M.D.P. vol. II, vol. III	マネジャーチェックリスト 予算計画マニュアル	SVハンドブック	SVハンドブック		
評価シート	O.T.C	S.C.S	研修終了認定	パフォーマンスレビュー	SVパフォーマンスレビュー	自己採点		